

III.B. CONTRACTE INDEFINIT PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT

Concepte

Contracte de caràcter indefinit que té per objecte promoure l'ocupació, en empreses ordinàries, de persones amb discapacitat que presenten dificultats per accedir al mercat de treball, mitjançant mesures i incentius que afavoreixin la seva contractació.

Durada

- Indefinida.

Jornada

- Temps complet o parcial.

Formalització

- Per escrit.
- S'ha d'acompanyar la sol·licitud d'alta a la Seguretat Social i el certificat oficial de reconeixement de la discapacitat.
- Comunicar-ho al Servei Públic d'Ocupació en els 10 dies següents a la concertació.
- Remetre còpia bàsica del contracte als representants dels treballadors.
- Model oficial de formulari (indefinit)**

Requisits dels treballadors

- Ser:
 - Treballador amb discapacitat amb un grau reconegut igual o superior al 33 %, o
 - Pensionista de la Seguretat Social que tingui reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, o
 - Pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.
- Estar inscrit en el Servei Públic d'Ocupació.
- No haver estat vinculat a l'empresa, grup d'empreses o entitat en els 24 mesos anteriors a la contractació mitjançant contracte indefinit.
- No haver finalitzat una relació laboral indefinida en els 3 mesos previs a formalitzar el contracte. Excepte que el contracte hagi finalitzat per acomiadament improcedent, o col·lectiu.

Requisits de l'empresa

- Contractar treballadors amb discapacitat per temps indefinit, o en el cas de cooperatives de treball associat incorporar-los com a socis.
- Les empreses que extingeixin contractes bonificats de programes de foment de l'ocupació, mitjançant acomiadament improcedent o col·lectiu, quedaran excloses durant 12 mesos dels ajuts previstos.
- Mantenir l'estabilitat d'aquests treballadors un mínim de 3 anys i, en cas d'acomiadament procedent, els hauran de substituir per altres treballadors amb discapacitat.
- Estar la corrent de les obligacions tributàries i de Seguretat Social.
- No haver perdut els beneficis del contracte per una sanció en l'ordre social.

Indemnització per extinció

En cas d'extinció per acomiadament reconegut o declarat improcedent:

- 33 dies de salari per any de servei (o la part proporcional si la durada ha estat inferior a 1 any).
- Màxim 24 mensualitats.

La indemnització dels contractes realitzats abans del 12 de febrer de 2012 es calcularà segons el següent:

- 45 dies de salari per any pels serveis prestats abans del 12 de febrer de 2012. (es prorratejarà per mesos els períodes de temps inferiors a un any)
- 33 dies de salari per any pels serveis prestats amb posterioritat al 12 de febrer de 2012. (es prorratejarà per mesos els períodes de temps inferiors a un any)
- L'import total de la indemnització no podrà ser superior a 720 dies de salari, excepte que el càlcul dels dies treballats abans del 12 de febrer de 2012 sigui superior a 720 dies; en aquest cas la indemnització es basarà en aquests dies, amb el límit màxim de 42 mensualitats.

Bonificacions

Contracte a temps complet

- Les següents bonificacions en la quota empresarial de la Seguretat Social durant la vigència del contracte:

Sense discapacitat severa		
Home	Menors de 45 anys: 4.500 euros/any	Majors de 45 anys: 5.700 euros/any
Dona	Menors de 45 anys: 5.350 euros/any	Majors de 45 anys: 5.700 euros/any
Amb discapacitat severa		
Home	Menors de 45 anys: 5.100 euros/any	Majors de 45 anys: 6.300 euros/any
Dona	Menors de 45 anys: 5.950 euros/any	Majors de 45 anys: 6.300 euros/any

Contracte a temps parcial o fix discontinu

Les bonificacions anteriors, segons el percentatge de la jornada pactada més un 30%, amb un màxim del 100%.

Exemple:

Jornada pactada contracte	Bonificació
10%	40%
33%	63%
50%	80%
Igual o superior al 70%	100%

Per tenir dret a les bonificacions:

- En el cas que el contracte tingui altres ajuts públics per a la mateixa finalitat, el total de beneficis no podran superar el 60 % del cost salarial anual.
- Si l'empresa ha obtingut ajuts sense reunir els requisits exigits, els haurà de retornar amb el recàrrec i els interessos de demora establerts per la normativa de la Seguretat Social.
- No es concediran incentius quan es tracti de relacions laborals de caràcter especial.

Altres incentius

Contracte Temps complet

- Subvenció de 3.907 euros.

Contracte Temps parcial o fix discontinu

- La subvenció de 3.907 euros es redueix proporcionalment a la jornada pactada.

Ajuts per adaptació i accessibilitat del lloc de treball

- Fins a 901,52 euros per l'adaptació de llocs de treball, eliminació de barreres arquitectòniques o dotació de mitjans de protecció personal.

Deducció Impost de Societats

• Deducció de la quota íntegra de l'impost de societats de 9.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de la plantilla de treballadors amb discapacitat (grau: 33% o superior sense

arribar al 65%), contractats per temps indefinit, respecte de la plantilla mitjana de treballadors, d'aquesta naturalesa, en l'exercici immediatament anterior amb aquest tipus de contracte.

- Deducció de la quota íntegra de l'impost de societats de 12.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de la plantilla de treballadors amb discapacitat (grau: igual o superior al 65%), contractats per temps indefinit, respecte de la plantilla mitjana de treballadors, d'aquesta naturalesa, en l'exercici immediatament anterior amb aquest tipus de contracte.

Regulació

- Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig.
- Reial Decret 170/2004, de 30 de gener.
- Llei 45/2002, de 12 de desembre.
- Llei 46/2002, de 18 de desembre.
- Llei 43/2006, de 29 de desembre.
- Llei 3/2012, de 6 de juliol.
- Llei 27/2014, de 27 de novembre

Exemple

Empresa dedicada al disseny i manteniment de pàgines web elaborades a mida segons les necessitats dels clients necessita cobrir un lloc de treball de suport administratiu. L'empresa manté una línia de contractació socialment responsable i per tant vol realitzar un contracte indefinit a temps complet amb una persona amb discapacitat. Amb l'objectiu d'acollir-se a les bonificacions busca un candidat que compleixi amb els següents requisits:

- Estar inscrit en el Servei Públic d'Ocupació.
- Tenir una discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.

Sectors predominants

Les empreses que més formalitzen aquest tipus de contracte són:

- Gestió de residus.
- Consultora de direcció i gestió empresarial.
- Desenvolupament de projectes d'accessibilitat.
- Tecnològiques.
- Corredories d'assegurances.
- Serveis logístics.