

II.C. CONTRACTE D'INTERINITAT PER SUBSTITUIR A TREBALLADORS EN SITUACIÓ D'EXCEDÈNCIA PER CURA DE FAMILIARS

Concepte

Contracte realitzat per substituir un treballador en situació d'excedència per cura de familiar.

Durada

- Mentre dura l'excedència.
- Període de prova:

Contractes concertats per més de 6 mesos

- Màxim 6 mesos per a tècnics titulats
- Màxim 2 mesos per a la resta de treballadors

Contractes concertats per 6 mesos o menys

- Màxim 1 mes

Independentment de la durada del contracte per conveni col·lectiu es podran establir altres terminis, però en cap cas en les empreses de menys de 25 treballadors, el període de prova podrà ser superior a 3 mesos per a treballadors que no siguin tècnics titulats.

Jornada

- La mateixa que el treballador substituït.

Formalització

- Per escrit.
- Especificar amb claredat i precisió:
 - La causa i el caràcter de la contractació.
 - El treballador substituït o el lloc a cobrir.
 - La durada.
 - La vigència i la circumstància que la determina.
 - El treball a desenvolupar.
- Comunicar-ho al Servei Públic d'Ocupació en els 10 dies següents a la concertació.
- Remetre còpia bàsica del contracte als representants dels treballadors.
- Model oficial de formulari (temporal)**

Preavis de finalització

- És necessària la prèvia denúncia o comunicació de l'empresa, d'acord amb el termini de preavis que hagin pactat les parts.

Indemnització per extinció

- No s'aplica la indemnització d'11 dies per any de servei prevista per a altres contractes temporals.

Bonificacions

- Reducció en les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes segons el següent quadre:

Bonificació	Durada
95%	Durant el 1r any d'excedència
60%	Durant el 2n any d'excedència
50%	Durant el 3r any d'excedència

Per tenir dret a les bonificacions el treballador que fa la substitució haurà de:

- Estar aturat i portar més de 12 mesos inscrit en el Servei Públic d'Ocupació.
- Ser beneficiari de la prestació o subsidi per desocupació i portar més d'un any cobrant-la.
- No ser familiar, fins a segon grau d'afinitat o consanguinitat, de l'empresari, càrrecs directius o membres d'òrgans d'administració. Excepte que l'empresari sigui treballador autònom:
 - que contracta per compte d'altri els fills menors de 30 anys, convisquin o no amb ell o,
 - sense assalariats que contracta un sol familiar menor de 45 anys que no conviu amb ell ni està al seu càrrec.

Regulació

- Estatut dels Treballadors.
- Llei 39/1999, de 5 de novembre.
- Reial Decret llei 16/2013, de 20 de desembre.

Exemple

Una empresa dedicada a la confecció de roba, té diversos treballadors amb contracte indefinit a jornada completa. Una treballadora sol·licita una excedència de 2 anys per tenir cura de la seva mare, que per motius de salut es troba en situació de dependència i no percep ingressos suficients per contractar a un cuidador professional. L'empresa durant el temps que duri l'excedència ha de contractar a un candidat.

Per poder d'acollir-se a les bonificacions busca a una persona que compleixi amb els següents requisits:

- Estar aturat i portar més de 12 mesos inscrit en el Servei Públic d'Ocupació.
- Portat més d'un any cobrant l'atur o el subsidi per desocupació.

Principals novetats 2013

PERÍODE DE PROVA

- Es redueix a 1 mes per als contractes concertats per temps inferior a 6 mesos temporals.