

I.A. CONTRACTE INDEFINIT BONIFICAT “SISTEMA NACIONAL DE GARANTIA JUVENIL”

Concepte

Es fomenta la contractació indefinida, inclosa la modalitat de contracte fix-discontinú, bonificant aquelles contractacions que es concertin amb joves beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia Juvenil (SNGJ).

Durada

- Indefinida.

Jornada

- Temps complet.
- Temps parcial, en aquest cas, la jornada haurà de ser com a mínim el 50% de la jornada a temps complet.

Formalització

- Per escrit.
- Comunicar-ho al Servei Públic d'Ocupació en els 10 dies següents a la concertació.
- Remetre còpia bàsica del contracte als representants dels treballadors.
- Model oficial de formulari (indefinit)**

Requisits dels treballadors

- Ser:
 - major de 25 anys i menor de 30, o
 - major de 16 anys i menor de 30 si es té un grau de discapacitat del 33% o més, i
 - beneficiari del Sistema Nacional de Garantia Juvenil
 - no haver treballat en els 30 dies naturals anteriors a la concertació del contracte.
- No tenir relació de parentiu per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclús amb l'empresari, càrrecs de direcció o membres d'òrgans d'administració. Excepte si l'empresari és treballador autònom:
 - que contracta per compte d'altri els fills menors de 30 anys, visquin o no amb ell, o
 - sense assalariats que contracta un sol familiar menor de 45 anys que no conviu amb ell ni està al seu càrrec.

- No haver estat vinculat a la mateixa empresa, grup d'empreses o entitat els 24 mesos anteriors a la contractació mitjançant contracte indefinit o en els últims 6 mesos mitjançant un contracte de durada determinada, temporal, formatiu, de relleu o de substitució per jubilació.
- No haver finalitzat una relació laboral indefinida en els 3 mesos previs a formalitzar el contracte. Excepte que el contracte hagi finalitzat per acomiadament improcedent o col·lectiu.

Requisits de l'empresa

Per tenir dret a les bonificacions que estableix el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, les empreses (inclosos socis treballadors o de treball de les cooperatives i societats laborals, autònoms i empreses d'inserció) hauran de:

- Estar al corrent de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social.
- No haver perdut els beneficis del contracte per una sanció en l'ordre social.
- El contracte ha de suposar un augment, tant del nivell d'ocupació indefinida com del nivell total d'ocupació.
- Mantenir el nivell d'ocupació assolit amb la nova contractació durant tot el període bonificat. Excepte que el contracte s'hagi extingit per causes objectives o acomiadaments disciplinaris procedents.
- Mantenir al treballador durant un mínim de 6 mesos, en cas d'incomplir aquesta obligació s'haurà de retornar la bonificació.

Bonificacions

Per a contractacions concertades entre el 5 de juliol de 2014 i el 30 de juny de 2016.

Tipus de jornada		Bonificació quota empresarial SS	Durada
Completa		300 €/mes	6 mesos
Parcial	75% o més	225 €/mes	
	50% o més	150 €/mes	

- L'aplicació d'aquestes bonificacions serà compatible amb tot tipus d'incentius (inclosa la “Tarifa Plana” i la “Tarifa Reduïda”) sempre i quan l'import mensual a cotitzar per l'empresa o treballador autònom no sigui negatiu.
- La reducció no s'aplica a sistemes especials de Règim General.

Regulació

- Estatut dels Treballadors.
- Llei 43/2006, de 29 de desembre.
- Llei 18/2014, de 15 d'octubre.

Exemple

Una empresa d'automoció vol incorporar una persona a la seva cadena de muntatge amb un contracte indefinit a jornada completa i per tal d'acollir-se a les bonificacions esmentades, busca a una persona que compleixi els següents requisits:

- jove menor de 30 anys,
- inscrit en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil,
- que no hagi treballat en els 30 dies anteriors a la concertació del contracte.

Principals novetats 2015

BONIFICACIONS

- Les contractacions indefinides de beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, seran compatibles amb els incentius previstos per al RD-Llei 1/2015, de 27 de febrer.

REQUISITS

- Amb l'entrada en vigor de la Resolució de 29 de juliol de 2015 del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, s'amplia l'edat màxima d'accés al Sistema Nacional de Garantia Juvenil.